**10.11.2021 Учебная группа 4ТЭМ**

**Преподаватель Кравцова Лариса Васильевна**

**МДК 02.01 Организация работы подразделения организации и управления ею**

**Раздел ПМ 02.01.01 «Экономика отрасли»**

**ИНСТРУКЦИОННАЯ КАРТОЧКА**

**К ПРАКТИЧЕСКОМУ ЗАНЯТИЮ №8**

**Тема:** Формы и системы заработной платы

**Цель:** закрепление теоретического материала и освоение новых знаний и умений в области определения форм и систем заработной платы

**Оборудование:** тетрадь для практических работ, инструкционная карточка, калькулятор

**Задание**:

1. Научиться рассчитывать заработную плату при бригадной форме организации оплаты труда

**Методические указания:**

1. Внимательно прочитать задание практического занятия.

2. Записать тему, цель практического занятия

3. Выполнить практические задания №1-

В результате освоения темы обучающийся должен:

**знать**: способы эффективного использования экономических знаний в системе управления хозяйственной деятельностью предприятия;

**уметь:** систематизировать и обобщать информацию о производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности предприятия;

**владеть**: навыками оценки факторов роста производительности труда.

Выполненное практическое задание и ответы на контрольные вопросы, в текстовом документе в формате Word или в тексте электронного письма и отправьте на электронный адрес **kravcova200167@mail.ru**в срок **до 08.00 11.11.2021.**

**Практическое занятие №8**

**Тема:** Формы и системы заработной платы

**Цель:** закрепление теоретического материала и освоение новых знаний и умений в области определения форм и систем заработной платы

**Методические указания к выполнению практического занятия №8:**

Различают две основные формы заработной платы: повременную и сдельную. Повременной называется форма оплаты, при которой величина заработка пропорциональна фактически отработанному времени. Она применяется там, где экономически нецелесообразно детально нормировать и учитывать труд, где выработка определяется принятым технологическим режимом и главным является высокое качество продукции.

При простой повременной системе заработок работнику начисляется по присвоенной ему тарифной ставке за фактически отработанное время.

При повременно-премиальной системе в заработную плату работника сверх тарифа за фактически отработанное время включается премия за конкретные достижения в труде по заранее установленным показателям.

При сдельной оплате заработок работника пропорционален количеству изготовленной им продукции.

Сдельная форма оплаты труда наиболее эффективна в следующих случаях:

- когда существуют количественные показатели выработки в натуральных измерителях и возможность достоверного учета результатов труда;

- научно обоснованное нормирование труда;

- созданы возможности для перевыполнения норм без нарушения технологического процесса;

- создана четкая организация обслуживания рабочих мест, исключающая простои;

- осуществлена качественная и своевременная техническая подготовка производства.

Сдельная форма оплаты труда имеет несколько систем, которые отличаются друг от друга способом подсчета заработка: прямая сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная и аккордная.

Структура дохода работника предприятия включает: тарифную часть – оплату по тарифным ставкам и окладам, доплаты и компенсации, надбавки, премии, услуги фирмы работникам, дивиденды.

При использовании бестарифной системы оплаты труда заработок работника зависит от конечных результатов работы предприятия в целом, его структурного подразделения, в котором он работает, и от объема средств, направляемых работодателем на оплату труда.

Особенности данной системы:

- уровень оплаты труда работника полностью зависит от фонда заработной платы, начисленного по коллективным результатам труда;

- каждому работнику присваивается постоянный (относительно постоянный) коэффициент, комплексно характеризующий его квалификационный уровень и определяющий в основном трудовой вклад работника в общие результаты труда. При этом учитываются данные о предыдущей трудовой деятельности работника или группы работников, относимых к этому квалификационному уровню;

- каждому работнику присваивается коэффициент трудового участия;

 - заработная плата каждого работника представляет его долю в заработанном всем коллективом фонде заработной платы.

Пример:

Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки дня на 120%. Его заработок по прямым сдельным расценкам составил 800 руб. на норму выработки. По внутризаводскому положению сдельные расценки за продукцию, выработанную сверх нормы до 110%, повышаются в 1,2 раза, от 110 до 120% в 1,4 раза. Определите полный заработок рабочего.

Решение:

Основная заработная плата рабочего без повышения тарифа:

800x120/100 = 960 руб.

Прирост оплаты за сверхплановую продукцию (это добавка 20 % коэффициент 0,2) и 40% (коэффициент 0,4) за перевыполнение):

[800 х (110 –100)/100] х 0,2= 16руб.

 [800 х (120 – 110)/100] х 0,4 = 32 руб.

К основной оплате прибавляем дополнительную оплату за перевыполнение плана и получим полный заработок рабочего:

960 + 16 + 32= 1008 руб.

**Задание 1**

Рабочий на предприятии сделал за день 42 изделия. Расценка за изделие 800 руб. Вычислите заработок рабочего за день.

**Задание 2**

Рабочий-сдельщик заготовил 2000 кг вторичного сырья (расценка за 1 т – 2000 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 12500 руб. (премия от суммы продаж составляет 15%). Определите полный заработок рабочего.

**Задание 3**

Рабочий-наладчик на втором участке имеет заработок по тарифной ставке 1700 руб. Норма (план) выработки его участка 1000 ед. продукции. Фактически же изготовлено 1200 ед. Определите заработную плату наладчика.

**Задание 4**

Механик отработал в марте 165 ч. Часовая пая ставка – 105 руб. 20 коп. Рассчитайте заработок механика.

**Задание 5**

Рабочий-повременщик отработал 170 ч и в течении месяца сэкономил материалов на 1260 руб. На предприятии действует положение о премировании за экономию материале в размере 40% от суммы экономии. Тарифная часовая ставка 45 руб. 60 коп. Вычислите зарплату рабочего.

**Задание 6**

Часовая ставка инженера - 26 руб. 20 коп. и по условиям договора 30% премии ежемесячно. Он отработал в течение месяца 140 ч. Рассчитайте заработок инженера.

**Задание 7**

Бухгалтер имеет оклад 20000 руб. В марте он шесть рабочих дней провел в отпуске при обшей длительности рабочего месяца 22 дня. Найдите заработок бухгалтера за проработанное время.

**Задание 8**

Рабочий-повременщик с установленной ему часовой тарифной ставкой в размере 125 руб. отработал за месяц 176 часов, обеспечив выполнение нормированных заданий. В соответствии с Положением о премировании ему начислена премия в размере 30 % тарифного заработка. Определить начисленную заработную плату рабочего.

**Задание 9**

Норма выработки для рабочего-сдельщика – 48 изделий в смену. Дневная тарифная ставка по которой оплачивается работа – 1278,4 руб. за месяц рабочий изготовил 1080 кронштейнов. Определить месячную заработную плату рабочего.

**Задание 10**

По сдельным расценкам рабочему за месяц начислен заработок в размере 15125 руб. Премиальным положением предусмотрено, что если 95 % продукции сдается с первого предъявления, то выплачивается премия в размере 40 % сдельного заработка. За каждый процент сверх 95 % выплачивается 3 % сдельного заработка. По итогам месяца 99 % продукции было сдано с первого предъявления. Определить заработок рабочего за месяц.

**Контрольные вопросы:**

1. Сущность заработной платы.

2. Функции и принципы организации заработной платы.

3. Понятие номинальной и реальной заработной платы.

4. Формы и системы заработной платы.

5. Структура дохода работника предприятия

6. Особенности использования бестарифной системы оплаты труда.

7. Разновидности бестарифной системы оплаты.

8. Смешанные системы оплаты труды.

Литература

1.Беляева, О.В. Экономика предприятия (организации). Сборник задач : учебно-методическое пособие / О.В. Беляева ; Ж.А. Беляева Электронный ресурс : Вузовское образование ; Саратов, 2017. - 52 c. - Книга находится в базовой версии ЭБС IPRbooks. - ISBN 978-5-4487-0009-5, экземпляров неограниченно

2.Вахрушев, В. Д. Экономика отрасли и предприятия (практикум) / В.Д. Вахрушев. - Москва : Альтаир|МГАВТ, 2015. - 229 с., экземпляров неограничено

3. Чеканский, А. Н. Управленческая экономика: практика применения / А.Н. Чеканский ; В.А. Коцоева ; С.Е. Варюхин. - Москва : Издательский дом «Дело», 2015. - 170 с. - (Образовательные инновации). - ISBN 978-5-7749-1051-9, экземпляров неограниченно Дополнительная литература